

効果的な人事制度の設計・見直しのポイント・事例紹介～離職率低下・人材育成を目指して～

持続的な会社の発展を目指すうえで、人材の育成は避けては通れないテーマです。人材の定着率向上・効率的な人材育成を実現するためには、適切な人事制度(等級制度、評価制度、報酬制度等)が必要不可欠です。「期待していた人材が辞めてしまう」、「評価基準が曖昧で、スコアが“3”に集中する」、「社員教育を行っているが、成長している気がしない」など、多くの日系企業は、人事評価制度の設計や運用に頭を抱えられています。そのようなお悩みを解決すべく、この度、エイムネクストベトナムは、**ゲストスピーカー**に株式会社ユアテック海外事業部長の三浦 康二 様をお招きし、人事制度をテーマにした無料のオンラインセミナーを実施いたします。

無料
ウェビナー

セミナー内容

13:30~14:10

第一部 制度解説「人材育成とモチベーション向上に向けた人事制度のポイントを解説！」

エイムネクスト・ベトナム - Consultant - 野尻 康平

14:15~14:45

第二部 事例紹介「日本の会社から自分たちの会社に!!～評価制度の改善がもたらした意識の変化～」

株式会社ユアテック - 海外事業部長 - 三浦 康二 様

14:50~15:30

第三部 座談会/質疑応答～ベトナム人に合わせた人事制度作成とベトナム人のエンゲージメントを高めるために～

株式会社ユアテック - 海外事業部長 - 三浦 康二 様

エイムネクスト・ベトナム - General Director - Do Thi Hong Trang(チャン)

講師・スピーカーの紹介

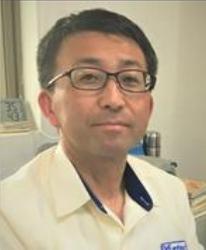
第一部



野尻 康平

- ・奈良県出身。2015年に大学卒業後、日本で金融機関向け専門紙の記者として、4年間の勤務。
- ・2019年4月に、エイムネクスト・ベトナムに参画（現地採用）。ホーチミン市在住。
- ・研修の提案のほか、人事評価制度などの“仕組みづくり”のコンサルティング業務を担当。これまでに、研修資料の開発、人事評価の設計・見直し支援、MBO（目標管理）の作成支援などに従事している。

ゲストスピーカー 第二部・第三部（座談会）



三浦 康二

- ・宮城県出身。1984年に地元大学の工学部を卒業後、東北電気工事株式会社（現在の株式会社ユアテック）入社、電気設備工事の技術者として、ビルや工場の施工管理業務に従事。
- ・その後、技術、経営・営業企画部門などの管理業務を経て、2019年4月、ユアテックのベトナム現地法人「有限会社ユアテックベトナム」会長に就任し、ハノイ市に駐在。
- ・在任中、ベトナムの日本本社への情報発信、離職率低減に向けた人事評価制度の改善などに取り組む。
- ・2021年6月、現職を拝命、海外事業全般の統括責任者となる。

第三部（座談会）



Do Thi Hong Trang(チャン)

- ・デンマークのコペンハーゲンビジネススクール及び日本の立命館大学にて経営学及び日本語・日本文化専攻。
- ・米国のハワイ大学にてMBA（経営学修士）を修得。
- ・日本で約5年間、大手欧州自動車製造会社とコンサルティング会社に勤務。
- ・エイムネクスト株式会社の東京本社を経てAIMNEXT VIETNAMの代表として活躍中
- ・企業の経営幹部と経営コンサルタントとして約15年近い経験を持ち、研修講師も務める。

セミナー概要

【日時】 2022年3月4日(金) 13:30~15:30

【会場】 オンライン(Zoom)

【対象】 ダイレクター、人事責任者の方など

【料金】 無料

【言語】 日本語

【申込み】 下記のgoogle formからお申込みください。

URL : <https://forms.gle/koXGFYEbger3hxgm6>

【問合せ】 担当 : 渡邊 一陽/Kazuhi Watanabe

Tel : (0)78 2297 810

Email : training-vn@aimnext.com